

PROGRAMA E METAS — CHAPA “SINPROPREV PARA TODOS”

Pelo respeito, pela dignidade e pela valorização de quem construiu a história da Procuradoria Federal! Nos termos do parágrafo único do art. 35 do Estatuto do SINPROPREV, e Resolução, apresentamos o nosso Programa e Metas — um verdadeiro pacto de respeito e valorização com cada associado, especialmente com nossos aposentados, aposentáveis e pensionistas, que são a alma e a razão de existir da nossa Associação. —

1. HONORÁRIOS: JUSTIÇA PLENA E TRANSPARÊNCIA TOTAL •

1.1 - 100% dos honorários para quem de direito. •

1.2 - Quota cheia garantida, sem cortes, sem distorções. •

1.3 - Individualização das contas, com clareza, segurança e respeito ao patrimônio de cada associado. Porque cada centavo conquistado é fruto de uma vida inteira de dedicação à causa pública. —

2. ASSENTO PERMANENTE DOS APOSENTADOS NO CCHA

Ninguém mais ficará sem voz!

O aposentado terá assento fixo no Conselho de Honorários (CCHA), participando diretamente das decisões que lhe dizem respeito. Voz ativa, respeito garantido, presença assegurada! —

3. APOIO INCONDICIONAL À PEC 555 E À PEC 6

A luta pela justiça previdenciária e pelo fim da contribuição de aposentados e pensionistas será bandeira prioritária da Chapa ANPPREV PARA TODOS. Porque quem já deu sua contribuição ao Brasil merece viver com dignidade. —

4. SINPROPREV: PATRIMÔNIO DOS APOSENTADOS, APOSENTÁVEIS E PENSIONISTAS

Queremos consagrar a SINPROPREV como o lar e a propriedade moral e política daqueles que a construíram. •

4.1 - Pensionistas com direito a voto, reconhecendo seu lugar e sua voz na família SINPROPREV. O Sindicato é de todos — e deve ser conduzido por todos! —

5. EFICIÊNCIA E ECONOMIA: MENOS DESPESAS, MENOR CONTRIBUIÇÃO

Compromisso com a boa gestão e o uso responsável dos recursos. •

Aprovação de plano de redução de despesas. • Redução do valor da contribuição mensal dos associados. Gestão transparente, moderna e feita com o olhar de quem respeita o dinheiro do associado. —

6. JUSTIÇA QUE ANDA: DESBLOQUEIO DOS PROCESSOS JUDICIAIS

Chega de processos parados e de promessas vazias. • Implementação de medidas efetivas para destravar ações judiciais. •

6.1 - Auditoria completa sobre todos os processos e contratos com escritórios. Vamos trazer resultados concretos e prestar contas com total transparência. —

7. COMUNICAÇÃO DIRETA: “FALE COM O PRESIDENTE”

Criação de uma linha direta e permanente de diálogo entre o sindicalizado e a Diretoria. Porque quem dirige o SINPROPREV deve ouvir e responder a cada sindicalizado, olho no olho, voz com voz. —

8. COMPLIANCE E INTEGRIDADE

Instalação de um sistema de compliance e governança para garantir que todas as ações do SINPROPREV sejam guiadas pela legalidade, ética e transparência. O respeito ao sindicalizado começa pela gestão limpa. —

SINPROPREV PARA TODOS — É HORA DE MUDAR COM DIGNIDADE!

A Chapa SINPROPREV PARA TODOS nasce da união dos que acreditam que a força do SINDICATO está na experiência, na história e na voz de seus aposentados e pensionistas. É hora de retomar o SINPROPREV para suas verdadeiras mãos. É hora de restabelecer a dignidade de quem dedicou sua vida ao serviço público. É hora de votar com o coração e com a razão.